

私は子供時代から小平で育ちましたので、昭和三十年代以降、小川一番の南台病院は小川西町の緑成会病院とともに総合病院として、また、まだまだ戦後を引きずつていた時代に医療機関と福祉施設の最先端を担つておられていたことを懐かしく思い出します。また、現在もますます発展されていることに敬意を表します。

この度、民生委員児童委員活動を紹介させていただき、現在多くの福祉サービスを提供されておられる黎明会の皆様との連携を密にさせていただきたいと思っており



小平市民生委員兒童委員協議會

黎明会だより

No.129

編集・発行
社会福祉法人
黎明会
〒187 東京都小平市
0032 小川町1-485
☎ 042-346-6611
<http://www.reimeikai.or.jp/index.htm>

動の拠点として、民生委員児童委員各人の担当地域の枠を超えて、地域全体の福祉問題の解決、条件整備を目指し組織的に対応していくために様々な関係機関と連携を図り、個別援助活動がしやすい環境の整備に努めています。

民生委員制度は、平成二十九年に百周年を迎えますが、九十周年の周年事業としまして全国的に取り組みましたが、「災害時一人も見逃さないための平常時の取り組み」です。これは担当地域にお住

して、啓発活動に取り組んでおり
ます。また、高齢になつても住み慣れ
た町で安心して生活できるための
地域包括ケアシステムの連絡会が
西部地区ではけやきの郷様を会場
に医療と介護の連携を強化、生活
支援サービスや権利擁護や見守り
など関係機関との連携を目的に始
まりましたので、担当地域の会長
として一地区会長の竹内さんと私
は二地区の会長として出席させて
いただいています。

私たち東京都の民生委員児童委員は、小平市民生委員推薦会の推薦を受け、東京都の審議を経て、厚生労働大臣から委嘱されます。都内には一万七百人の民生委員児童委員がおり、小平市には百三十八名の委員がいます。民生委員児童委員が委嘱され、民生委員児童委員協議会の会員になりますと、東京都民生委員児童委員連合会と全国民生委員児童委員連合会の会員となります。

私たちの基本的な活動としまして協議会を中心とした「組織活動」と「個別援助活動」があります。組織活動は協議会という場を活

ですが、小平市の地域福祉施策の一端を担わせていただき、例えば「災害時要援護者登録名簿」の作成に関わり、「救急医療情報キット」の配布をはじめ小平市社会福祉協議会の事業と連携することで見えてくるものもあります。

五月十二日は民生委員の日となつておりますので、十二日から十五日までの四日間中央公民館ギャラリーにおいて「民生委員児童委員啓発活動展示会」を行います。広く市民の方々に私たちの活動を知っていたらとともに、皆様の地区の担当委員を知っていたらしく機会にしていきたいと思いま

門職ではありませんが守秘義務を課せられております。問題解決のためには社会資源を把握し、関係機関に繋げ、連携をしながら支援をしていくとされています。特に社会福祉施設は社会資源の中でも重要なものとされておりますので、今後も問題の性格に応じた助言を頂きまして地域福祉活動に励んでまいりたいと思いますのでご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。

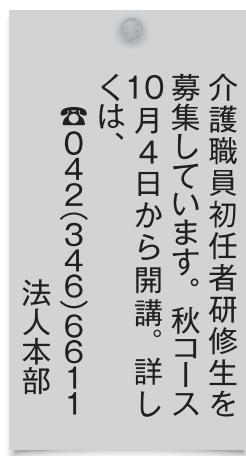


→市民公開講座を終えて
介護人材育成担当 今野志保子



「こんな素晴らしい方が南台病院の院長だったんですね」「全盲のスマート河合純一さんのお話が前向きでとても感動した」「元気な声を聞いただけで勇気が沸く。金メダルって重いんだね」この声は、3月7日の講座終了時に交わされた会話の一部です。それはリハビリでは私も、講座を聞いて初めて障害者がスポーツをすることの意義が分かりました。それはリハビリであり、QOLの向上といきがて生きていこうとする行為は、万人の課題だと知りました。さあみんなで行動を!

介護職員初任者研修を修了して
大庭勝



介護職員初任者研修を修了して、私は必要とする職場はあるだろうと思いました。運よく五月、黎明会からの「介護職員初任者研修」の案内を見つけ申し込みました。約六ヶ月の介護職員初任者研修の受講者は、老若男女を問わず約三五名で、それぞれの思いがあつて集まつた方々で、研修環境はとても新鮮でした。講義を中心で、時に問題提起による一人・四人・六人グループの組分けで話合い、結果仲間意識が芽生えたと思いました。また、実技・実習などは飽きさせず、テスト予告もあり緊張感を持つて研修を続け、終える事ができました。最終日は研修仲間との別れを惜しむ気がしましたが、いずれどこか介護の場で、再会できることを楽しみにしています。



介護職員初任者研修の
講師となつて

やすらぎの園 楊熊さとみ

今年度、黎明会は『介護職員初任者研修』(旧ヘルパー2級)

講座を主催することとなり、その中の数科目を講師として引き受けました。私は、一年

昨年より「ごとくの会」が開く『ヘルパー2級講座』から関わらせていただいており、何とかなる事になりました。私自身は、一だらうという気持ちでお引き受けました。そのため、授業が始まつてすぐ、そんな甘い考えは吹き飛ばされてしまいました。

今回の研修は、5月から11月、毎日曜日にスクーリングというコースですが、一回の定員20名のところ、なんと35名もの受講生さんが集まつて下さいました。(嬉しい悲鳴)開校初日、皆さんの前に立った時、お一人お一人の「これから頑張るぞ」という強い気迫が、35人分こちらに突き刺さり、「これは気を引き締めて頑張らねば」との思いにさせられました。講師として人前で話をすることが急に怖くなり、まずは自分なりに事前準備を試みました。教科書の中の一つ一つの語句や関連する事柄を調べ、授業の流れを組み立てます。そして、どう説明するとわかりやすいか考え、資料やパワーポイントを作成する等々。

それなのに、実際に授業が始まると、自分の理解不足や説明下手が露呈してしまって落ち込むことになってしまふのでした。受講生さんごめんなさい。

とは言え、今回初任者研修に関わらせていただけたことは、とても有意義だったと感じています。それは、年齢も職業も経歴も様々な方がこの研修に集い、時間を重ねる中で、共に声を掛け合い励まし合う「同期の仲間」となつて多くの黎明会職員が研修講師を経験してほしいと思います。

実践研究発表大会を終えて

南台病院

医事課 谷口 弘行

平成26年11月26日に開催された「実践研究発表大会」において、南台病院研究発表グループは「接遇」をテーマにして取り組み、黎明会研修委員並びに講師の先生方より第一位の評価を頂戴しました。

発表当日を迎えるまで、病院職員の皆様には、「接遇の意識調査」

等で多大な協力を頂きましたことをこの書面をお借りしてお礼申しあげます。

4月の研究発表グループ発足の会合では、研究発表当日まで私達が費やす時間は「研究発表の為の研究発表」ではなく、「研究発表・即・日常業務」というかたちの取り組みにしようということを全員で確認。その為にも、全部署に共通であり、なおかつ必須の課題である「接遇」をテーマに、11月の発表に向けていざ出陣。取り組み方法は、現状分析→問題点の抽出→分析→接遇意識の啓発→再度現状分析のサイクルを選択。職員の「接遇意識」に関する「生の声」を吸い上げるため、下から意見を吸い上げて全体をまとめしていくボトムアップ方式で進行し

た結果、職員全員で一步前進できました。取り組みは多くの意見が

集約出来るよう、研修委員をリードとして振り分けて、患者様の

意見を全体の会合で総括するとい

うスタイルを取り入れたことによ

り、シナジー効果（1プラス1が

2ではなく3の結果となる）が得

られたことも研修委員の取り組み

の追い風となつたようです。

取り組みの基本コンセプトを

「2025年の医療機関大変革の

時代に向かって選ばれる病院にな

る」として、各自の部署における

「我が部署の接遇マニュアル」

の作成に挑戦した結果、具体的な

自分の部署の現状にあつた生き生

きとした「接遇マニュアル」がう

みだされたことが今回の取り組み

の財産として残りました。

一連の取り組みを終え、いま思

うことは、「変えるためには、8

回言い続ける」という法則もあり

ますが「接遇向上」とは「接遇意

識の風化との戦い」といえるので

はないかということです。

「接遇向上」は、終わりのない

取り組みであり、「よりよい接遇」

的な改善活動」に取り組み、今回

をゴールではなくスタートとして

参ります。

研修委員会から

担当参事 戸石 正子

実践研究発表大会も五年目を迎えることができました。五年間を

振り返り今回の特徴は個人研究

ではなく組織が一丸となり、チー

ムとして振り分けた、患者様の

意見を全体の会合で総括するとい

う動線別での取り組みとし、小グループで得られた

意見を全体の会合で総括するとい

うスタイルを取り入れたことによ

り、シナジー効果（1プラス1が

2ではなく3の結果となる）が得

られたことも研修委員の取り組み

の追い風となつたようです。

取り組みの基本コンセプトを

「2025年の医療機関大変革の

時代に向かって選ばれる病院にな

る」として、各自の部署における

「我が部署の接遇マニュアル」

の作成に挑戦した結果、具体的な

自分の部署の現状にあつた生き生

きとした「接遇マニュアル」がう

みだされたことが今回の取り組み

の財産として残りました。

一連の取り組みを終え、いま思

うことは、「変えるためには、8

回言い続ける」という法則もあり

ますが「接遇向上」とは「接遇意

識の風化との戦い」といえるので

はないかということです。

「接遇向上」は、終わりのない

取り組みであり、「よりよい接遇」

的な改善活動」に取り組み、今回

をゴールではなくスタートとして

参ります。

担当参事 戸石 正子

実践研究発表大会も五年目を迎えたことが出来ました。五年間を

振り返り今回の特徴は個人研究

ではなく組織が一丸となり、チー

ムとして振り分けた、患者様の

意見を全体の会合で総括するとい

う動線別での取り組みとし、小グループで得られた

意見を全体の会合で総括するとい

うスタイルを取り入れたことによ

り、シナジー効果（1プラス1が

2ではなく3の結果となる）が得

られたことも研修委員の取り組み

の追い風となつたようです。

取り組みの基本コンセプトを

「2025年の医療機関大変革の

時代に向かって選ばれる病院にな

る」として、各自の部署における

「我が部署の接遇マニュアル」

の作成に挑戦した結果、具体的な

自分の部署の現状にあつた生き生

きとした「接遇マニュアル」がう

みだされたことが今回の取り組み

の財産として残りました。

一連の取り組みを終え、いま思

うことは、「変えるためには、8

回言い続ける」という法則もあり

ますが「接遇向上」とは「接遇意

識の風化との戦い」といえるので

はないかということです。

「接遇向上」は、終わりのない

取り組みであり、「よりよい接遇」

的な改善活動」に取り組み、今回

をゴールではなくスタートとして

参ります。

担当参事 戸石 正子

実践研究発表大会も五年目を迎えたことが出来ました。五年間を

振り返り今回の特徴は個人研究

ではなく組織が一丸となり、チー

ムとして振り分けた、患者様の

意見を全体の会合で総括するとい

う動線別での取り組みとし、小グループで得られた

意見を全体の会合で総括するとい

うスタイルを取り入れたことによ

り、シナジー効果（1プラス1が

2ではなく3の結果となる）が得

られたことも研修委員の取り組み

の追い風となつたようです。

取り組みの基本コンセプトを

「2025年の医療機関大変革の

時代に向かって選ばれる病院にな

る」として、各自の部署における

「我が部署の接遇マニュアル」

の作成に挑戦した結果、具体的な

自分の部署の現状にあつた生き生

きとした「接遇マニュアル」がう

みだされたことが今回の取り組み

の財産として残りました。

一連の取り組みを終え、いま思

うことは、「変えるためには、8

回言い続ける」という法則もあり

ますが「接遇向上」とは「接遇意

識の風化との戦い」といえるので

はないかということです。

「接遇向上」は、終わりのない

取り組みであり、「よりよい接遇」

的な改善活動」に取り組み、今回

をゴールではなくスタートとして

参ります。

担当参事 戸石 正子

実践研究発表大会も五年目を迎えたことが出来ました。五年間を

振り返り今回の特徴は個人研究

ではなく組織が一丸となり、チー

ムとして振り分けた、患者様の

意見を全体の会合で総括するとい

う動線別での取り組みとし、小グループで得られた

意見を全体の会合で総括するとい

うスタイルを取り入れたことによ

り、シナジー効果（1プラス1が

2ではなく3の結果となる）が得

られたことも研修委員の取り組み

の追い風となつたようです。

取り組みの基本コンセプトを

「2025年の医療機関大変革の

時代に向かって選ばれる病院にな

る」として、各自の部署における

「我が部署の接遇マニュアル」

の作成に挑戦した結果、具体的な

自分の部署の現状にあつた生き生

きとした「接遇マニュアル」がう

みだされたことが今回の取り組み

の財産として残りました。

一連の取り組みを終え、いま思

うことは、「変えるためには、8

回言い続ける」という法則もあり

ますが「接遇向上」とは「接遇意

識の風化との戦い」といえるので

はないかということです。

「接遇向上」は、終わりのない

取り組みであり、「よりよい接遇」

的な改善活動」に取り組み、今回

をゴールではなくスタートとして

参ります。

担当参事 戸石 正子

実践研究発表大会も五年目を迎えたことが出来ました。五年間を

振り返り今回の特徴は個人研究

ではなく組織が一丸となり、チー

ムとして振り分けた、患者様の

意見を全体の会合で総括するとい

う動線別での取り組みとし、小グループで得られた

意見を全体の会合で総括するとい

うスタイルを取り入れたことによ

り、シナジー効果（1プラス1が

2ではなく3の結果となる）が得

られたことも研修委員の取り組み

の追い風となつたようです。

取り組みの基本コンセプトを

「2025年の医療機関大変革の

時代に向かって選ばれる病院にな

る」として、各自の部署における

「我が部署の接遇マニュアル」

の作成に挑戦した結果、具体的な

自分の部署の現状にあつた生き生

きとした「接遇マニュアル」がう

みだされたことが今回の取り組み

の財産として残りました。

一連の取り組みを終え、いま思

うことは、「変えるためには、8

回言い続ける」という法則もあり

ますが「接遇向上」とは「接遇意

識の風化との戦い」といえるので

はないかということです。

「接遇向上」は、終わりのない

取り組みであり、「よりよい接遇」

的な改善活動」に取り組み、今回

をゴールではなくスタートとして

参ります。

担当参事 戸石 正子

実践研究発表大会も五年目を迎えたことが出来ました。五年間を

振り返り今回の特徴は個人研究

ではなく組織が一丸となり、チー

ムとして振り分けた、患者様の

意見を全体の会合で総括するとい

う動線別での取り組みとし、小グループで得られた

意見を全体の会合で総括するとい

うスタイルを取り入れたことによ

り、シナジー効果（1プラス1が

2ではなく3の結果となる）が得

られたことも研修委員の取り組み

の追い風となつたようです。

取り組みの基本コンセプトを

「2025年の医療機関大変革の

時代に向かって選ばれる病院にな

る」として、各自の部署における

「我が部署の接遇マニュアル」

の作成に挑戦した結果、具体的な

自分の部署の現状にあつた生き生

きとした「接遇マニュアル」がう

みだされたことが今回の取り組み

の財産として残りました。

一連の取り組みを終え、いま思

うことは、「変えるためには、8

回言い続ける」という法則もあり

ますが「接遇向上」とは「接遇意

識の風化との戦い」といえるので

はないかということです。

「接遇向上」は、終わりのない

取り組みであり、「よりよい接遇」

的な改善活動」に取り組み、今回

をゴールではなくスタートとして

参ります。

担当参事 戸石 正子

実践研究発表大会も五年目を迎えたことが出来ました。五年間を

振り返り今回の特徴は個人研究

ではなく組織が一丸となり、チー

ムとして振り分けた、患者様の

意見を全体の会合で総括するとい

う動線別での取り組みとし、小グループで得られた

意見を全体の会合で総括するとい

うスタイルを取り入れたことによ

り、シナジー効果（1プラス1が

2ではなく3の結果となる）が得

られたことも研修委員の取り組み

の追い風となつたようです。

取り組みの基本コンセプトを

福祉体験活動を終えで

【体験施設】
救護施設

一年B組 荒井 和
黎明寮

先日はお忙しい中、私達に貴重な体験の場を作っていただきありがとうございました。私が福祉体験を通じて学んだことは、人と人との関わり合いの大切さです。初めは、何か言われたらどうしよう、など色々と考えてしまいとても緊張していました。しかし、施設の方々が元気よく笑顔で挨拶をしてくれて、初め考えていた心配が無くなりました。出し物のマジックでは沢山の人が見に来て下さり、帰りには「楽しかったよ。また来てね。」など沢山の言葉をかけて下さって嬉しかったです。沢山の人達ともっと関わりたいと思いました。

福社体験活動のため来所されました。ここに生徒さんからのお礼状の一部をご紹介したいと思います。

昨年11月に、小平市立小平第二中学校一年年の生徒さんが当会に福社体験活動のため来所されました。ここに生徒さんからのお礼状の一部をご紹介したいと思います。

先日は福社体験をさせていただきました。でも写真や絵を使えばても貴重な時間になりました。

私たちの班は、卓球の体験を通して学んだことが沢山ありました。例え、スポーツを通じてお互いの距離が最初よりも近くなることです。私たちは、最初とでも緊張していて仲良くなれるかとても不安でしたが、私たちとの卓球をとても楽しそうにやって下さる姿にこれでよかったです。安心し、さらによく一緒に卓球などを楽しむことで周りの人を笑顔に出来るということが分かりました。

このことを今後の学校生活に活かしていきたいと思います。貴重な体験をさせていただき本当にありがとうございました。初めては、喜んでくれるかな。と思ったけど、出し物で紙芝居と校歌を歌った時、みんながとても明るい笑顔を見せてくださいました。施設の方々とお話をさせていただいた時には、昔の戦争の話や子供の頃のお話などを聞かせて下さったり、施設の方から私達に話かけて下さったりな

【体験施設】
障害者支援施設

一年A組 萩原 陸太
澄水園

先日はお忙しい中、お時間を作っていただきありがとうございました。澄水園では障がい者と同じ立場になつてどのような生活をしているかを体験しました。視覚の体験をしたときは、一部の物を見た時に他の物が少しも見えませんでした。障がい者の人とコミュニケーションを取ることは難しいと思いました。でも写真や絵を使えば想像をとることなど何もないと思いました。福社体験を通じて僕たちと同じように生活できると思うので変わることなど何もないと思いました。福社体験を基に思ふので変わることなど何もないと思いました。福社体験を通じて学んだことが沢山ありました。例え、スポーツを通じてお互いの距離が最初よりも近くなることです。私たちは、最初とでも緊張していて仲良くなれるかとても不安でしたが、私たちとの卓球をとても楽しもうとにやって下さる姿にこれでよかったです。安心し、さらによく一緒に卓球などを楽しむことで周りの人を笑顔に出来るということが分かりました。

福社といううことにふれ合えるのは一度きりかもしれないのに貴重な体験でした。本当にありがとうございました。

【体験施設】
特別養護老人ホーム

一年F組 豊田 彩乃
やすらぎの園

先日はお忙しい中、とても貴重な体験をさせていただき有難うございました。初めは、喜んでくれるかな。と思ったけど、出し物で

先日は、福社体験をさせていただきました。そして今迄知らなかつた福社の事を知ることができました。体験では、同じ学ぶことができました。体験を通じて様々なことを感じました。福社の事を知りながら、体験をさせていただけたのでとても嬉しかったです。他にも利用者の方から本でしかみたこのない

【体験施設】
介護老人保健施設

一年D組 沼倉 寛太
けやきの郷

先日は、福社体験をさせていただきました。そして今迄知らなかつた福社の事を知ることができました。体験では、同じ学ぶことができました。体験を通じて様々なことを感じました。福社の事を知りながら、体験をさせていただけたのでとても嬉しかったです。他にも利用者の方から本でしかみたこのない

かみを感じました。初めて会った人のに自分から話かけたり、優しく接していると相手にもその温かみが伝わって優しくしてくれました。今回の貴重な体験を基にこれから学校生活などで活かしていこうと思ったのは、障がい者の方を見かけて困っていたら助けてあげようとしています。

町でトイレを探してたら声をかけて連れて行つてあげたいです。福社といううことにふれ合えるのは一度きりかもしれないのに貴重な体験でした。本当にありがとうございました。

【体験施設】
介護老人保健施設

一年D組 沼倉 寛太
けやきの郷

かみを感じました。初めて会った人のに自分から話かけたり、優しく接していると相手にもその温かみが伝わって優しくしてくれました。今回の貴重な体験を基にこれから学校生活などで活かしていこうと思ったのは、障がい者の方を見かけて困っていたら助けてあげようとしています。

町でトイレを探してたら声をかけて連れて行つてあげたいです。福社といううことにふれ合えるのは一度きりかもしれないのに貴重な体験でした。本当にありがとうございました。

【体験施設】
介護老人保健施設

一年D組 沼倉 寛太
けやきの郷

かみを感じました。初めて会った人のに自分から話かけたり、優しく接していると相手にもその温かみが伝わって優しくしてくれました。今回の貴重な体験を基にこれから学校生活などで活かしていこうと思ったのは、障がい者の方を見かけて困っていたら助けてあげようとしています。

町でトイレを探してたら声をかけて連れて行つてあげたいです。福社といううことにふれ合えるのは一度きりかもしれないのに貴重な体験でした。本当にありがとうございました。

【体験施設】
介護老人保健施設

一年D組 沼倉 寛太
けやきの郷

「当事者の思いを知る」 地域で自分らしく楽しくイキイキと暮らす私

戻す事ができたのも志村けんさんです。

澄水園に於いて澄水園セミナーを開催しました。助言者として、南さんと深い繋がりのある長谷川知子さんにもご参加いただき南さんとの楽しいエピソードを交えてお話をして頂きました。

【紹介】

講師 南 正一郎

ダウン症をもつた当事者。ご本人の努力や工夫で様々なチャレンジをし、14才で習い始めた空手は黒帯を獲得されるほど。全国各地で講演を行っています。

小学生に通つて居た頃の事を思ひ返すと色々な事がありました。受持の先生からの数々の陰険な嫌い返すと色々な事がありました。人気お笑ラスの皆のおかげです。人気お笑大スター志村けんさんをテレビを通して見る様に成つて自分を取り戻す事が出来ました。その番組を見る前には笑顔を失いそして生き居たこの僕を救い出し笑顔を取り

何事も必死で踏ん張れば必ず出来ると言う事をはるな愛さんが教えてくれたので39才の時に初段の審査を受けて合格出来ました。

この僕が今こうして続けてこられたのも僕の事を理解してくれた館長や、指導していただいた先輩達のおかげだと僕は思います。僕はこれからも自分を鍛えて仲間達の手本に成れるよう努力をして行きます。

講演活動をして行き僕達の事を理解してほしいと思います。



ふれあい短信

音楽ボランティア 大山 玄



元郵政省電波研究所主任研究官、元徳島大学医学部耳鼻咽喉科教室講師の大山玄（おおやまげん）です。黎明会では、ドルチェ、歌遊びの会、個人で、けやき、やすらぎ、澄水園で、琴、三味線、ピアノ、エレクトーン等の音楽のボランティアをしています。この原稿は前回二〇一二年三月に次いで二回目で、前回は音楽面での自己紹介でしたので、今回では専門についても書きます。東北大学工学部大学院博士課程出身の工学博士です。専門は音響信号処理、発声・発話・聴覚障害等です。音大出身ではないので、弾くというとおこがましいので、引くと表現しています。音楽は小学生の頃に学校のオルガンをいじつたのが原点かもしれません。その後、大学時代に、学生運動が盛んで、授業が無い時期があったので、学内のクラブ等で楽器をいじつてしましました。琴、三味線は大学のクラブから始めて、純師範、雅号も持っています。エレクトーンはヤマハの音楽教室の7級で、指導者養成コースまで受講しました。研究所、大学にいた頃は、たまに楽器に触る程度で、音楽活動は休止していて、願いました。

もう音楽をやる機会はないだろうと思ってました。退職してからボランティアセンターのお琴のボランティア募集を見て、又再開しました。理屈をこねるのが得意で、14歳を足し合わせたら30にならないと居心地の悪い学者が行っていることなので、音楽とはほど遠いかかもしれません。それでも、世のため、人のためにお役に立てるならば、と思つて行つております。演奏家でも、パフォーマーでもないので、自分から売り込みはしないで、ボランティアセンターへ便り等に、依頼がのつている場合気軽になつてると誤解されると困りますが、少なくともメサイアコンサートレッスンは持つてないつもりです。よく、芸は身を助くとは言いますが、少なくともメサイアコンサートレッスンは持つてないつもりです。よく、芸は身を助くとは言いますが、自分のためとは考えておりません。アスペルガー的でないと完全否定はできませんが。本来でしたら、専門で世のためになることを行うのですが、こちらの方は聴覚言語治療士と音楽療法士の養成に多少関わっている程度です。専門分野でもお役に立てたらと思つております。よろしくお願いいたします。

私が澄水園に就職したのは、はるか昔の昭和54年10月でした。その前は、岡山市の社会福祉法人旭川荘、いづみ寮に3年半程勤めておりました。東京で暮らしたいと思いつち、いづみ寮の園長に相談し、当時の黎明会の理事長に園長が頼んで下さり澄水園に勤めるようになりました。澄水園の園長の心優しい笑顔にホットしたのを今でもはつきり覚えています。

当時は、2、3年勤務するつもりでこんなに気の遠くなるような長い期間勤めるとは思いませんでした。でも、その当時のスタッフは、みんな個性が強く、はつきりした信念を持っている方が多く、介護という場面は少なく利用者さんと日々楽しく過ごしていたような気がします。赤羽での澄水園は、広々とした土ぼこりのする敷地、風の強い日は、ガタガタ音のしそうな戦後の映画のモデルになりそうな古びた建物、道を隔てれば荒川が流れおり、荒川土堤が利用者さんの散歩コースのメインでした。園での行事になると近隣の

方々の協力がありました。赤羽の澄水園は、そこだけぱっかりと田舎の風景が存在していたように思われます。利用者さんは、生活力たくましく、ともすれば管理されがちな境遇の中で周りの自然環境や住居環境、スタッフ環境に恵まれ、伸び伸びと生活していたように思われました。小平では、コンクリートの建物でしたが、利用者さんは驚く程、順応性が高く、移転前の心配がうそのようでした。その密閉した建物に逆らうように小平に移ってからは、利用者さんはよく外出をするようになります。昼食外出やおやつ外出などを頻繁に企画しました。夏休みやお正月に帰省できない利用者さんのために貸し別荘を利用したりベンションに泊ったりした事など思い出として残っています。

障害者支援施設 澄水園 青木 まさ子

定年を迎えて

澄水園 青木 まさ子

平成26年度 定年退職

平成27年3月31日、平成26年度の定年退職者として次の10名の職員が黎明会をあとにしました。皆さん黎明会の発展に精励されました。これまでのご尽力に敬意を表し、ここにご紹介します。これからも健康に留意され素敵なお人生をお過ご下さい。

										氏名		現職種		勤続年数	
野口 貞子	松岡 静子	荒谷 光洋	中島 唯子	大澤 京子	青木 まさ子	白川 文よ	小川 英猛	小貫 晴信	中川 猛	南台病院 事務部長	澄水園 施設長	ゆとりあの郷 総支配人	澄水園 施設長	勤続4年	勤続5年
南台病院 介護職員	のぞみ作業所 事務員	黎明寮 介護職員	やすらぎの園 看護師	ゆとりあの郷 看護師	澄水園 自立生活支援係長	ゆとりあの郷 サービス課長	南台病院 事務部長	南台病院 事務部長	勤続6年	勤続6年					
勤続7年	勤続22年	勤続39年	勤続6年	勤続14年	勤続36年	勤続28年	勤続28年	勤続28年	勤続28年	勤続28年	勤続28年	勤続28年	勤続28年	勤続4年	勤続5年

共同募金配分事業完了のお知らせ

この度、社会福祉法人東京都共同募金会より、平成26年度配分金の交付を受け、左記の事業を完了しました。

ここに事業完了のご報告を申し上げますと共に、社会福祉法人東京都共同募金会をはじめ、ご協力を賜りました皆様に謹んで感謝の意を表します。

記



事業名	利用者の通院および日中活動用の車両の買い替え
配分金額	176万円
施設名称	救護施設 黎明寮
施設所在地	東京都小平市小川町1丁目48番地
事業費総額	2,354,018円

社会福祉法人
黎明会
理事長 佐々木 典夫

施設リポート

▲お楽しみ会

南台病院では、病棟の「お楽しみ会」を月に2回、療養病棟のB・C病棟でそれぞれ行っています（B病棟は第4土曜日、C病棟では第2水曜日）。

（小野）

東京都内の救護施設9施設（インフルエンザ流行のため1施設不参加）から集まった170名が紅組、白組に別れ、ボウリング、輪投げ、ストラックアウト、ボール送り、じゃんけん列車を行い、結果は紅組の勝利。

あかつきからは23名のご利用者が参加し、ボウリングで3位入賞された方がいました。

お知らせ

◆平成26年度

第4回理事会・評議員会

平成27年2月13日16時から当会黎明ホールにて、平成26年度第4回理事会・評議員会を開催しました。

会は理事長の挨拶で始まり、諸規程の一部改正（案）について審議し、全会一致で承認されました。（又吉）

◆平成26年度

第5回理事会・評議員会

平成27年3月24日13時から当会黎明ホールにて、平成26年度第5回理事会・評議員会を開催しました。会は理事長の挨拶で始まり、平成27年度事業計画（案）、当初予算（案）について審議し、全会一致で承認されました。（又吉）

▲東京救護部会合同交流会

去る1月15日、多摩障害者スポーツセンターにて、第14回東京救護施設合同レクリエーション大会が開催されました。

（白川）

日舞にフラダンス、大正琴にオカリナ演奏など、披露して下さるのは地域のボランティアの方々です。



▲熱海梅園梅まつり・観梅

今年の観梅は、参加者が定員の倍近くになりました。申し込み者全員に楽しんでいた。ただくために、車を往復することになりました。

いつも正面から出入りしていましたが、今は上の「澤田美術館」から入りました。今まで上がれなかつた方もすんなりと全体を散策でき、満足されました。好天の中、紅白梅の姿と香りに魅せられ、猿回しにも出会いゆつたりと過ごされました。



最後に、梅の花々に囲まれ、記念写真撮影となり、無事香りと共に帰郷されました。（白川）



6月	5月	4月	◆澄水園	6月	5月	4月	◆黎明寮	6月	5月	4月	◆あかつき
保護者会	保護者懇談会	保護者懇談会	(27)	保護者懇談会	保護者懇談会	保護者懇談会	(25)	保護者懇談会	保護者懇談会	保護者懇談会	(23)
(13)	(8)	(9)		(11)	(22)	(25)	(27)	(17)			

行事予定

4・5・6月()内は日付

☆金員
澄水園保護者会様* 東京都立
小平西高等学校様
匿名3件

☆物品

(有)マツハシ様* 斎藤万里子様*

寄贈者ご芳名(順不同)
平成26年12月
平成27年1月・2月お花見
菖蒲湯◆やすらぎの園(ユニット型)
◆やすらぎの園(従来型)

6月	5月	4月	◆熱海ゆとりあの郷	6月	5月	4月	◆南台病院	6月	5月	4月	◆のぞみ作業所
ホーリーコンサート	森林浴ツアーホテル	小旅行	(25)	お楽しみ会	お楽しみ会	フロア行事	(17)	運動会	第41回小平市障がい者	保護者会(10)	◆デイサービスやすらぎ
				(15)	(20)	(15)	(5)	保護者会(17)	お花見	菖蒲湯	お茶娘お茶のサービス
				(23)	(23)	(25)			菖蒲湯	菖蒲湯	お茶娘お茶のサービス

5月	4月	◆やすらぎの園(ユニット型)	◆やすらぎの園(従来型)
菖蒲湯	菖蒲湯	お花見	お花見
菖蒲湯	菖蒲湯	お茶娘お茶のサービス	お茶娘お茶のサービス
菖蒲湯	菖蒲湯	お花見	お花見
菖蒲湯	菖蒲湯	お茶娘お茶のサービス	お茶娘お茶のサービス

【受付時間】午前：8:30~11:30 午後1:00~4:00

診療日	診療時間	内科	消化器内科	循環器内科	神経内科	神経科	整形外科	リハビリ科	皮膚科	歯科
月	午前	○	○		○		○	○		○
	午後	○		○				○	○	
火	午前	○		○			○	○		
	午後	○	○							
水	午前	○		○	○		○	○		
	午後	○	○	○						
木	午前	○	○	○	○		○		○	
	午後	○		○						○
金	午前	○		○	○	○	○	○		○
	午後	○	○		○				○	○
土	午前	○						○		
	午後	○	○							

南台病院 外来診療一覧
☎042(341)7111

- 一 利用者の立場で考え、心のこもったサービスを提供します。
 二 保健・医療・福祉の総合機能を活かし、質の高いサービスを提供します。
 三 地域と協働し、広く社会に貢献します。
 四 常に自らを磨き、活力ある職場づくりに努めます。
 五 福祉事業のパイオニアとして、時代が求めるものを目指します。

黎明会の運営理念
一五つの目標

〒187-032 東京都小平市小川町1-485

- ◇黎明会法人本部総務局
 ◇在宅サービス総合センター
 小平市地域包括支援センター けやきの郷
 指定居宅介護支援事業所
 みなみだい訪問看護ステーション
 訪問介護ステーションみなみだい
 訪問給食ステーションみなみだい
 在宅・福祉用具相談取次所
 地域生活支援センター澄水
 ◇障害者支援施設 澄水園
 ◇救護施設 黎明寮
 ◇救護施設 あかつき
 ◇特別養護老人ホームやすらぎの園

- ☎042(346)6611
 ☎042(349)2321
 ☎042(345)5343
 ☎042(341)8880
 ☎042(346)1171
 ☎042(346)1172
 ☎042(346)1171
 ☎042(346)7411
 ☎042(346)7411
 ☎042(341)0336
 ☎042(341)4711
 ☎042(345)0617

- ◇デイサービス やすらぎ
 ◇デイサービス いきいき
 ◇診療施設 南台病院
 ◇介護老人保健施設 けやきの郷
 ◇けやきの郷 デイケア
 〒187-0001 東京都小平市大沼町2-12-5
 ◇障害福祉サービス のぞみ作業所
 ◇指定共同生活援助
 グループホームどりーむ・のぞみ
 〒187-0032 東京都小平市小川町1-497-8
 ◇指定共同生活援助 グルームホーム澄水
 〒413-8566 静岡県熱海市西熱海町1-24-1
 ◇有料老人ホーム 熱海ゆとりあの郷
 ◇熱海ゆとりあの郷診療所

- ☎042(345)0617
 ☎042(345)0617
 ☎042(341)7111
 ☎042(345)5321
 ☎042(349)0770
 ☎042(342)5711
 ☎042(347)6160
 ☎042(341)5656
 ☎0557(81)2322
 ☎0557(81)5215